

Yhteistoimintamenettely

Kirsi Varhila, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus 18.6.2024





Aluehallituksen päätös 19.3.2024, § 90

- Satakunnan hyvinvointialueella aloitetaan työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4 §:n ja 7 §:n mukaiset yhteistoimintaneuvottelut, joilla tavoitellaan henkilöstökustannusten vähentämistä 15 000 000 eurolla.
- Henkilöstökulujen vähentämiseksi työvoiman vähentämistarve on enintään 400 henkilötyövuotta,
 - henkilöstön irtisanomiset ja osa-aikaistamiset ovat mahdollisia, irtisanomisperusteella mahdollisten, olennaisten palvelussuhteen ehtojen muutosten lisäksi.
- Työnantaja harkitsee lisäksi lomautuksia vuoden 2024 aikana, jotka toteutuessaan kohdentuisivat pääasiassa hallinnon henkilöstöön ja hallinnollisia tehtäviä tekevään henkilöstöön sekä tukipalvelujen henkilöstöön.



Keinot aluehallituksen yhteistoimintaneuvotteluille asettaman tavoitteen saavuttamiseksi

- Organisaatio-, johtamis- ja esihenkilörakenteen tarkastelu
 - johtamis- ja esihenkilötyön kokoaminen tarkoituksenmukaisempiin kokonaisuuksiin ja henkilöstövoimavarojen vapauttaminen palvelutuotannon tarpeisiin.
- Toiminta- ja palveluprosessien sekä hoitoketjujen sujuvoittaminen,
 - päällekkäisten toimintojen poistaminen.
- Henkilöstön tarkoituksenmukaiset tehtäväkuvat ja sijoittuminen organisaatiossa,
 - tarve henkilöstöresurssin siirrolle toimi- ja vastualueiden välillä.
- Tarkoituksenmukainen ja riittävä henkilöstöresurssi palvelutuotannossa.

Taloustilanne

Satakunnan hyvinvointialueen taloudellinen tilanne



- Tilikausien 2023 ja 2024 alijäämät
 - Alijäämät yhteensä 120,1 miljoona euroa
 - Vuoden 2023 ja 2024 alijäämät tulee kattaa vuoden 2026 loppuun mennessä
 - Voimakas kustannusten kasvu lisää alijäämän kattamisen tarvetta
- Muutosohjelma ja palveluverkkohanke
 - Muutosohjelman alkuperäinen tavoite on ollut 92 milj. euroa
 - Muutosohjelman aikataulu on venynyt
 - Muutosohjelman taloudellisen tavoitteen saavuttamiseen liittyy haasteita
- Huhtikuun 2024 toteuman perusteella 2024 tilikauden tulos arviolta 69,3 milj. € alijäämäinen. Alijäämäennuste on kasvanut kuluvan vuoden aikana.

Edellä olevasta johtuen Satakunnan hyvinvointialueen on ollut välttämätöntä aloittaa yhteistoimintaneuvottelut talouden lisäsopeutustoimien saavuttamiseksi.



Talouden toteuma 1-4/2024 Hyvinvointialuetaso

Tililaji	Tot. 1-4/2024	TA 2024	Tot.-%
Toimintatuotot	40 284 886	127 094 702	31,7%
Myyntituotot	7 126 031	20 332 941	35,0%
Maksutuotot	25 397 445	71 926 226	35,3%
Tuet ja avustukset	2 756 936	20 721 712	13,3%
Muut toimintatuotot	5 004 474	14 113 823	35,5%
Toimintakulut	-376 996 334	-1 166 177 482	32,3%
Henkilöstökulut	-185 371 270	-597 399 461	31,0%
Palvelujen ostot	-130 581 279	-390 046 140	33,5%
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-30 625 409	-87 842 695	34,9%
Avustukset	-7 400 568	-23 527 348	31,5%
Muut toimintakulut	-23 017 808	-67 361 838	34,2%
Toimintakate	-336 711 448	-1 039 082 780	32,4%
Valtion rahoitus	332 090 875	996 331 528	33,3%
Rahoitustuotot ja -kulut + (-)	1 203 828	140 000	859,9%
Korkotuotot	272	23 000	1,2%
Muut rahoitustuotot	1 726 245	2 372 000	72,8%
Korkokulut	-500 495	-2 235 000	22,4%
Muut rahoituskulut	-22 195	-20 000	111,0%
Vuosikate	-3 416 746	-42 611 252	8,0%
Poistot ja arvonalentumiset	-4 913 264	-14 139 125	34,7%
Suunnitelman mukaiset poistot	-4 913 264	-14 139 125	34,7%
Arvonalentumiset	0	0	
Tilikauden tulos	-8 330 010	-56 750 377	14,7%

Toteumaennuste 2024



Tilijhierarkia	Ennuste 2024	TA 2024	Tot %
Toimintatuotot	132 685 467	127 094 702	104 %
Myyntituotot	23 014 813	20 332 941	113 %
Maksutuotot	75 323 601	71 926 226	105 %
Tuet ja avustukset	19 555 379	20 721 712	94 %
Muut toimintatuotot	14 791 674	14 113 823	105 %
Toimintakulut	-1 185 460 473	-1 166 177 482	102 %
Henkilöstökulut	-583 865 849	-597 399 461	98 %
Palvelujen ostot	-417 260 661	-390 046 140	107 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-93 774 739	-87 842 695	107 %
Avustukset	-21 605 493	-23 527 348	92 %
Muut toimintakulut	-68 953 733	-67 361 838	102 %
Toimintakate	-1 052 775 007	-1 039 082 780	101 %
Valtion rahoitus	996 272 622	996 331 528	100 %
Rahoitustuotot ja -kulut + (-)	2 412 466	140 000	1723 %
Korkotuotot	23 817	23 000	104 %
Muut rahoitustuotot	4 674 245	2 372 000	197 %
Korkokulut	-2 211 568	-2 235 000	99 %
Muut rahoituskulut	-74 028	-20 000	370 %
Vuosikate	-54 089 918	-42 611 252	127 %
Poistot ja arvonalentumiset	-15 192 207	-14 139 125	107 %
Suunnitelman mukaiset poistot	-15 192 207	-14 139 125	107 %
Arvonalentumiset	0	0	
Tilikauden tulos	-69 282 125	-56 750 376	122 %

Yhteistoimintamenettely





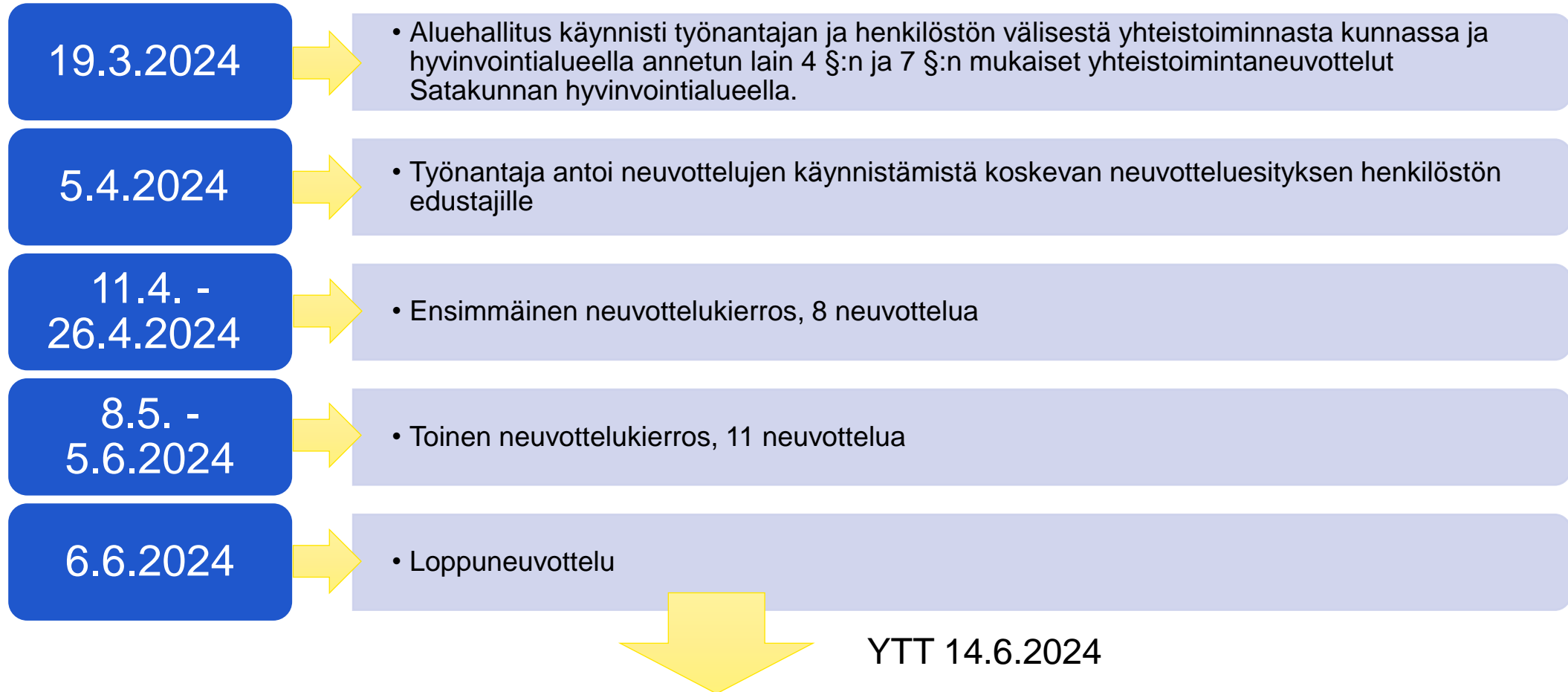
Yhteistoiminnassa käsiteltävät asiat

Yhteistoiminnassa käsiteltävät asiat 4 §

- Työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:
 - 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
 - 2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
 - 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
 - 4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.
- Ennen kuin työnantaja ratkaisee 4 § tarkoitetun asian, hänen on neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Neuvottelut on aloitettava niin ajoissa kuin mahdollista.



Yt-menettelyn eteneminen



Työnantajan tavoite on viedä neuvotteluesitys päätöksentekoon 18.6.2024 aluehallitukseen.



Riittävän tiedon toimittaminen järjestöille

- 8.5. neuvottelu: todettiin, että strategia ja järjestämisen -vastuualueen osalta riittävä tiedonsaanti on toteutunut, eikä neuvotteluja ko. vastuualueen osalta ole enää tarpeen käydä.
- 8.5. neuvottelu: neuvottelut lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialueen osalta todetaan käydyiksi ja riittävät tiedot saaduiksi.
- 14.5. neuvottelu: neuvottelut pelastuslaitoksen osalta todetaan kokouksessa käsitellyin osin käydyiksi ja riittävät tiedot saaduiksi, pois lukien turva-auttajapalveluun liittyvät lisäselvitykset.
- 15.5. neuvottelu: neuvottelut erityis- ja sairaalapalvelujen näiltä osin käydyiksi ja riittävät tiedot saaduiksi.
- 15.5. neuvottelu: että neuvottelut konsernipalveluiden osalta todetaan kokouksessa käsitellyin osin käydyiksi ja riittävät tiedot saaduiksi.
- 16.5. neuvottelu: neuvottelut aikuisten toimialueen osalta kokouksessa käsitellyin osin käydyiksi ja riittävät tiedot saaduiksi.
- 17.5. neuvottelu: neuvottelut ikääntyneiden toimialueen osalta kokouksessa käsitellyin osin käydyiksi ja riittävät tiedot saaduiksi.
- 30.5. neuvottelu: neuvottelut lomautusten osalta kokouksessa käsitellyin osin käydyiksi ja riittävät tiedot saaduiksi.
- 31.5. koontineuvottelu: aluehallituksen 19.3.2024 käynnistämien yt-neuvottelujen osalta todetaan kokouksessa käsitellyin osin käydyiksi ja riittävät tiedot saaduiksi.
- 5.6. neuvottelu: neuvottelut palveluverkon osalta todetaan käydyiksi ja riittävät tiedot saaduiksi.
- 5.6. neuvottelu: neuvottelut mielenterveys – ja päihdepalveluiden osalta todetaan käydyiksi ja riittävät tiedot saaduiksi.



Muutokset neuvotteluesitykseen 5.4.2024

Puheentunnistuspalvelun käyttöönottoon liittyvät mahdolliset muutokset erityis- ja sairaalapalvelujen sihteeriyksikössä työskentelevien tehtäviin:

- Valmistelua jatketaan yhteistyössä henkilöstön kanssa
- Työnantaja ei esitä tässä neuvottelussa muutoksia sihteeriyksikön osalta
- Asian valmistelu on kesken

Toimialueiden yhteistyö turvapuhelinhälytyksissä:

- Valmistelua jatketaan erityis- ja sairaalapalvelujen, ikääntyneiden ja pelastuksen toimialueiden yhteistyönä yhteistyössä henkilöstön kanssa,
- Työnantaja ei esitä tässä neuvottelussa muutoksia turvapuhelinhälytysten vastuuyksikköön tai toimintaperiaatteisiin hälytyksiin vastaamisessa,
- Asian valmistelu on kesken

Mielenterveys- ja päihdepalvelujen kokonaiskehittäminen

- Valmistelua jatketaan yhteistyössä henkilöstön kanssa
- Työnantaja ei esitä tässä neuvottelussa muutoksia mielenterveys- ja päihdepalvelujen osalta,
- Asian valmistelu on kesken

Toimialueet

Strategia ja järjestäminen -vastuualue



Esitetyillä muutoksilla vastuualueen tavoiteltu kustannussäästö on yhteensä enintään 2 043 800 euroa

- Lomautukset, arvioitu kustannussäästö enintään 183 800 euroa (sis. Ha:n hallinnon henkilöstön)
- Työ-/virkasuhteiden päättämiset, arvioitu kustannussäästö enintään 1 860 000 euroa
- Muutosten perusteena taloudellinen hyöty ja toiminnallinen etu

Mahdolliset lomautukset

- Lomautusten piirissä yhteensä enintään 74 hlöä (sis. myös hyvinvointialueen hallinnon).

Työvoiman mahdolliset vähentämistarpeet

- Arviolta enintään 24 henkilölle ei ole mahdollista tarjota vastuualueella nykyisen tilalle muuta tehtävää.
 - Mahdollisesti irtisanottavat työskentelevät toimistotyössä, asiantuntijatehtävissä ja johtamistehtävissä,
 - Osalle irtisanottaviksi suunnitelluista saattaa olla mahdollista, hankerahoituksesta riippuen, tarjota määräaikaista työtä hankkeista.

Toisiin tehtäviin siirrettävät

- Alustavien suunnitelmien mukaan nykyisen tehtävän sijasta etsitään koulutusta vastaava tehtävä sote-toimialueilta 12 työntekijälle.
- Nämä henkilöt sisältyvät myös enintään irtisanottavien määrään, koska uuden tehtävän löytäminen on riippuvainen avoinna olevien tehtävien määrästä.

Esitys uudeksi organisaatorakenteeksi Strategia ja järjestäminen -vastuualue





Konsernipalvelut

Esitetyillä muutoksilla toimialueen tavoiteltu kustannussäästö on yhteensä enintään 3 307 800 euroa

- Lomautukset, arvioitu kustannussäästö enintään 463 100 euroa
- Työ-/virkasuhteiden päättämiset ja tehtävien mahdolliset uudelleenjärjestelyt, arvioitu kustannussäästö enintään 2 844 700 euroa
- Muutosten perusteena taloudellinen hyöty ja toiminnallinen etu

Mahdolliset lomautukset

Lomautusten piirissä on enintään 274 hlöä.

Työvoiman mahdolliset vähentämistarpeet

- Arviolta enintään 8 henkilölle ei ole mahdollista tarjota nykyisen tilalle muuta tehtävää, muun organisaation osalta tilannetta selvitetään.
- Lisäksi esihenkilötyötä yhdistetään ja tiivistetään.

Toisiin tehtäviin siirrettävät

- Alustavan suunnitelman mukaan uudelleensijoittuminen ja/tai tehtävien ja palvelussuhteen ehtojen tarkastelu koskee konsernipalveluiden toimialueella enintään 90 henkilöä.

Esitys uudeksi organisaatorakenteeksi, konsernipalvelut



Konsernipalvelut					
Henkilöstöpalvelut	Hallintopalvelut	Talouspalvelut	ICT-palvelut	Tekniset palvelut	Hankinta ja logistiikkapalvelut
Palvelussuhdepalvelut Henkilöstön kehittämispalvelut Rekrytointipalvelut Työyhteisöpalvelut (Yhteistoiminta)	Lakipalvelut Asianhallinta- ja arkistopalvelut Asiakaspalvelu Viestintä ja markkinointi	Toimialueiden tukipalvelut Talouspalvelut Laskutus	ICT-palvelut Kokonaisarkkitehtuuri, tiedonhallinta ja ratkaisuhallinta Tietojohtaminen HUOM! Vastuualue sisältää keskitetyn ICT:n tulevat toiminnot, mutta organisoituminen ja yksiköiden nimet eivät ole lopulliset.	Toimitilajohtaminen Rakennuttaminen ja hankekehitys Käyttö- ja kunnossapito Puhtauspalvelut Ateriapalvelut	Logistiikka Hankinta Kuljetus Välinehuolto

Pelastuslaitos



Esitetyillä muutoksilla toimialueen tavoiteltu kustannussäästö on yhteensä enintään 729 200 euroa

- Lomautukset, arvioitu kustannussäästö enintään 84 200 euroa
- Työ-/virkasuhteiden päättämiset ja tehtävien mahdolliset uudelleenjärjestelyt, arvioitu kustannussäästö enintään 645 000 euroa
- Muutosten perusteena taloudellinen hyöty ja toiminnallinen etu

Mahdolliset lomautukset

- Lomautusten piirissä enintään 44 hlöä.

Työvoiman mahdolliset vähentämistarpeet

- Viidellä paloiesimiehellä on määräaikainen virkasuhde, joita ei ole tarkoitus jatkaa. Näistä usealla henkilöllä on "taustavirka", johon he palaavat, josta vuorostaan määräaikainen virkasuhde päättyy. Pelastuslaitosten henkilöstöpulasta ja henkilöstön liikkuvuudesta johtuen näillä ja muilla vähennysten piirissä olevilla henkilöillä työllistymismahdollisuudet ovat hyvät.
- Toimialueelta ei esitetä yhtään työntekijää irtisanottavaksi.

Toisiin tehtäviin siirrettävät

- Alustavan suunnitelman mukaan uudelleensijoittuminen ja/tai tehtävien ja palvelussuhteen ehtojen tarkastelu koskee toimialueella yhteensä noin 12 henkilöä.

Pelastuslaitoksen toimialueelle ei esitetä organisaatiomuutoksia.

Pelastuslaitokselle esitettävien muutosten toimeenpano edellyttää palvelutasopäätöksen muuttamista.

Lasten, nuorten ja perheiden palvelut



Esitetyillä muutoksilla toimialueen tavoiteltu kustannussäästö on yhteensä enintään 336 300 euroa

- Lomautukset, arvioitu kustannussäästö enintään 84 300 euroa
- Työ-/virkasuhteiden päättämiset ja tehtävien mahdolliset uudelleenjärjestelyt, arvioitu kustannussäästö enintään 252 000 euroa
- Muutosten perusteena taloudellinen hyöty ja toiminnallinen etu

Mahdolliset lomautukset

- Lomautusten piirissä on yhteensä enintään 45 hlöä.

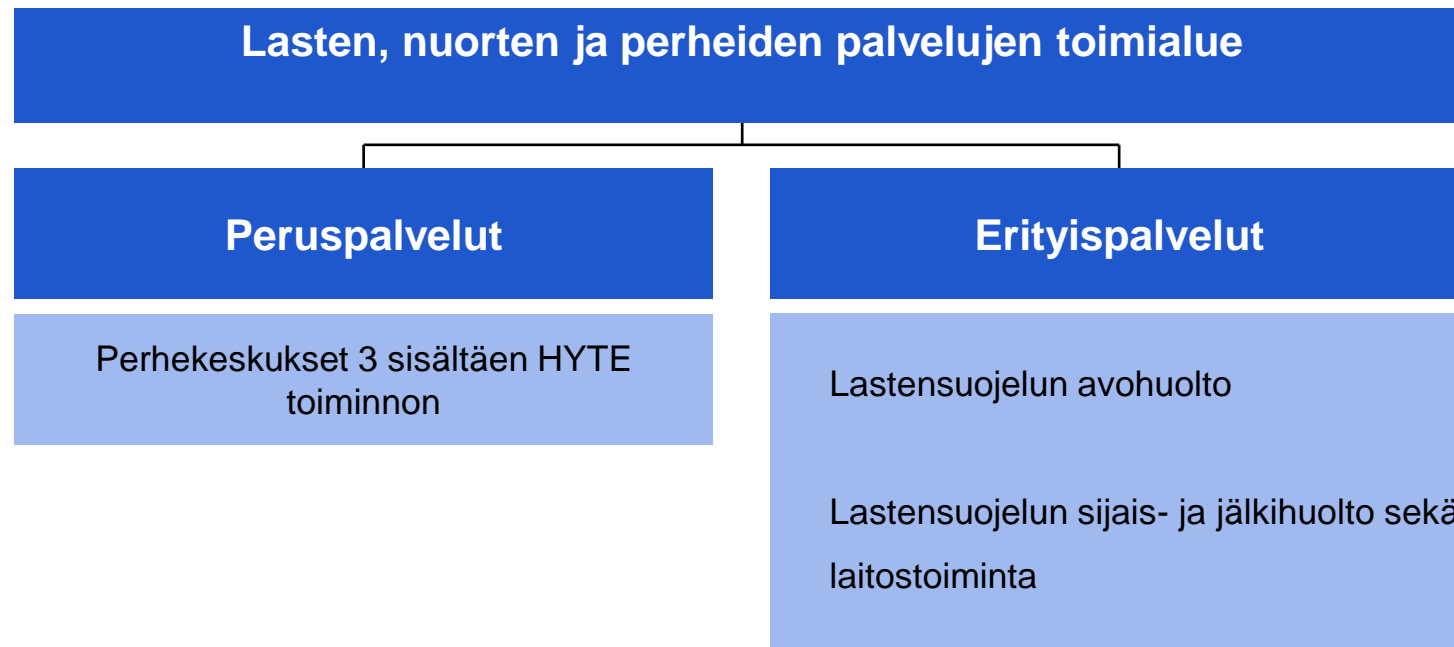
Työvoiman mahdolliset vähentämistarpeet

- Toimialueelta ei esitetä yhtään työntekijää irtisanottavaksi.
- Esihenkilötyötä tiivistetään, esihenkilötehtävien vähennys enintään 3 tehtävää.

Toisiin tehtäviin siirrettävät

- Alustavan suunnitelman mukaan uudelleensijoittuminen ja/tai tehtävien ja palvelussuhteen ehtojen tarkastelu koskee toimialueella enintään 6 henkilöä.

Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialue





Aikuisten palvelut

Esitetyillä muutoksilla toimialueen tavoiteltu kustannussäästö on yhteensä enintään 1 421 000 euroa

- Lomautukset, arvioitu kustannussäästö enintään 255 400 euroa
- Työ-/virkasuhteiden päättämiset ja tehtävien mahdolliset uudelleenjärjestelyt, arvioitu kustannussäästö enintään 1 165 600 euroa
- Muutosten perusteena taloudellinen hyöty ja toiminnallinen etu

Mahdolliset lomautukset

- Lomautusten piirissä yhteensä enintään 143 hlöä.

Työvoiman mahdolliset vähentämistarpeet

- Toimialueelta ei esitetä yhtään työntekijää irtisanottavaksi.
- Esihenkilötehtävien vähennys enintään 35 tehtävää.

Toisiin tehtäviin siirrettävät

- Alustavan suunnitelman mukaan uudelleensijoittuminen ja/ tai tehtävien ja palvelussuhteen ehtojen tarkastelu koskee toimialueella yhteensä enintään 35 henkilöä.

Esitys uudeksi organisaatorakenteeksi, Aikuisten palvelut



Aikuisten palvelujen toimialue		
Sote-keskus vastuualue	Vammaispalvelut	Päihde- ja mielenterveyspalvelut
Sotekeskus-palvelut Keskinen (Porin seutu) Sotekeskus-palvelut Eteläinen (Rauma, Eura, Säkyä) Sotekeskus-palvelut Itäinen (Huittinen, ent. Kessote) Sotekeskus-palvelut Pohjoinen (ent. PoSa)	Vammaispalveluiden sosiaalityön ja vaativan tuen osaamiskeskuksen palvelut Vammaispalveluiden asumisen ja päiväaikaisen toiminnan palvelut	Vastaanottopalvelut Asumispalvelut Toiminnallinen kuntoutus



Ikääntyneiden palvelut

Esitetyillä muutoksilla toimialueen tavoiteltu kustannussäästö on yhteensä enintään 2 176 500 euroa

- Lomautukset, arvioitu kustannussäästö enintään 346 500 euroa
- Työ-/virkasuhteiden päättämiset ja tehtävien mahdolliset uudelleenjärjestelyt, arvioitu kustannussäästö enintään 1 830 000 euroa
- Muutosten perusteena taloudellinen hyöty ja toiminnallinen etu

Mahdolliset lomautukset

- Lomautusten piirissä enintään 211 hlöä

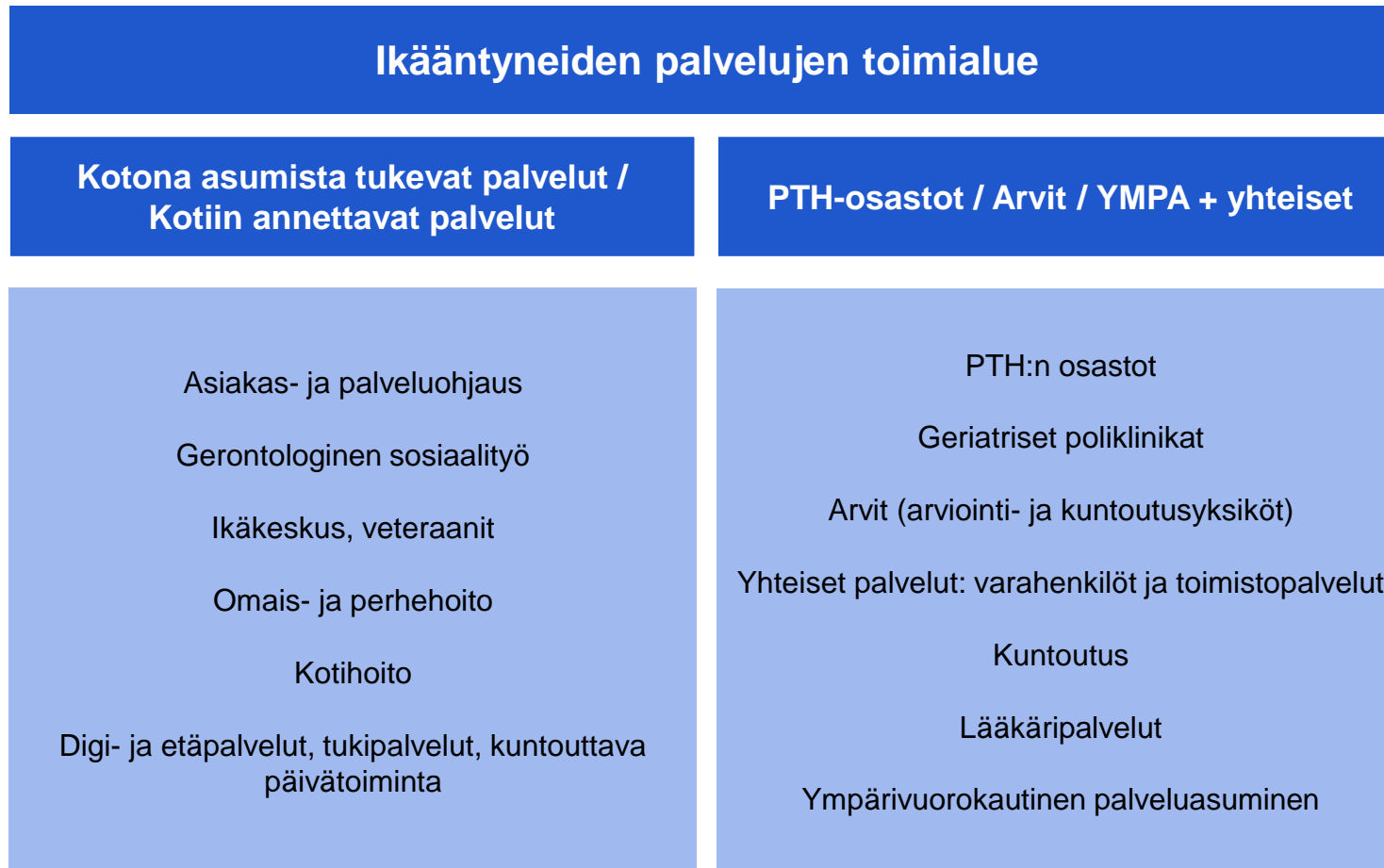
Työvoiman mahdolliset vähentämistarpeet

- Toimialueelta ei esitetä yhtään työntekijää irtisanottavaksi.
- Päällikkö- ja esihenkilötehtävien vähennys enintään 28 tehtävää.

Toisiin tehtäviin siirrettävät

- Alustavan suunnitelman mukaan uudelleensijoittuminen ja/ tai tehtävien ja palvelussuhteen ehtojen tarkastelu koskee toimialueella enintään 70 henkilöä.

Esitys uudeksi organisaatorakenteeksi, Ikääntyneiden palvelut



Erityis- ja sairaalapalvelut



Esitetyillä muutoksilla toimialueen tavoiteltu kustannussäästö on yhteensä enintään 4 933 000 euroa

- Lomautukset, arvioitu kustannussäästö enintään 533 000 euroa
- Työ-/virkasuhteiden päättämiset ja tehtävien mahdolliset uudelleenjärjestelyt, arvioitu kustannussäästö enintään 4 400 000 euroa
- Muutosten perusteena taloudellinen hyöty ja toiminnallinen etu

Mahdolliset lomautukset

- Lomautusten piirissä enintään 353 hlöä.

Työvoiman mahdolliset vähentämistarpeet

- Toimialueelta ei esitetä yhtään työntekijää irtisanottavaksi.
- Esihenkilötyötä yhdistetään ja tiivistetään, esihenkilötehtävien vähennys enintään 24 tehtävää.

Toisiin tehtäviin siirrettävät

- Alustavan suunnitelman mukaan uudelleensijoittuminen ja/ tai tehtävien ja palvelussuhteen ehtojen tarkastelu koskee toimialueella enintään 50 henkilöä.
- Toimialueelta vähenee, mikäli suunnitelmat toteutetaan, noin 450 henkilötyövuotta, joista enintään 50 on kokonaispoistumaa, loput siirtyvät muille toimialueille.

Esitys uudeksi organisaatorakenteeksi, Erityis- ja sairaalapalvelut



Erityis- ja sairaalapalvelujen toimialue		
Yhteiset palvelut	Sairaalapalvelut	Akuutti vastuualue
Suun terveydenhuolto Kuntoutus Erityisasiantuntijat / sh- tukipalvelut Infektioyksikkö Laboratorio ja patologia Kuvantaminen Lääkehuolto Sairaalafysiologia	Psykiatria Kons klinikkaryhmä Oper klinikkaryhmä LNS klinikkaryhmä	Päivystys Ensihoito Sosiaali- ja kriisipäivystys /Ma-ti-ke Palliatiivinen yksikkö, kotisairaala

Yhteistoimintaneuvottelussa esillä olleet palveluverkkosuunnitelman *toimipisteet, (aluevaltuusto 11.12.2023, § 148)



Ikääntyvien toimialue:

- ympärivuorokautisen asumisen yksiköt Metsätähti, Hyppinki, Kotikaari,
- arviointi- ja kuntoutusyksiköt Henrikinkovi, Hyppinki, Keinula.

LNP-toimialue:

- Satasairaalaan siirtyvät toiminnot.

Sosiaalipalveluiden toimipisteet:

- Toimintakeskus Hovipaja, työ- ja päivätoimintayksiköt Kumu ja Haiku, Tekunkorpi.

Usean toimialueen toimipisteet Nakkila, Kokemäki, Harjavalta.

Aikuisten toimialue:

- terveysasemat Reposaari, Lavia, Nakkila, Honkajoki, Luvia, Lappi TL, Vampula, Noormarkku, Säskylä, Kokemäki, Jämijärvi, Siikainen, Merikarvia, Karvia, Pomarkku,
- Satasairaalan S-rakennukseen siirtyvät Maantiekadun toiminnot,
- Mukulatori.

Erityis- ja sairaalapalvelujen toimialue:

- osasto T3 ja akuuttikotikeskus Satasairaalaan,
- Huittisen kuvantaminen,
- Siikaisten hammashoitola,
- Harjavallan perustason osasto.

*Osan toimipisteistä kohdalla on tarpeen käydä vielä toimipistekohtaisia neuvotteluja tarkemmalla tasolla.



Muutosturvan toimintasuunnitelma

Muutosturvasta on käyty neuvottelut 25.4.2024. Lisäksi toimi- /vastuualueiden jatkoneuvotteluissa on päivitetty muutosturvan toimintasuunnitelmaa.

Muutosturvan toimintasuunnitelmaan on kirjattu

- yhteistoimintaneuvottelujen suunniteltu aikataulu
- neuvotteluissa noudatettavat menettelytavat ja
- suunnitellut irtisanomisaikana noudatettavat toimintaperiaatteet Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaantulosta (383/2023) tarkoitettuja palveluja käytettäessä sekä työnhaun ja koulutuksen edistämisessä:
 - toisiin tehtäviin sijoittuminen,
 - julkisten työvoimapalvelujen käyttö,
 - muutosturva ja työllistymisvapaa,
 - työllistymissuunnitelma,
 - työllistymistä edistävä valmennus tai koulutus,
 - palvelussuhdeasiat.

Yhteistoimintaneuvottelujen tulos



Henkilöstöön kohdistuvat muutokset (lukumäärä)

Mahdollisesti irtisanottavien määrä enintään 35.

Toimialue	Mahdolliset vähennykset/ muutokset johtamistehtävissä (enintään)	Henkilöstöön mahdollisesti kohdistuvat muutokset (enintään)	Mahdolliset lomautukset (enintään)
Ikääntyneet	28	70	211
LNP	3	6	45
Aikuiset	35	35	143
Eris	24	50	353
Pelastus	5	12	44
Konserni	5	90	274
Hallinto	3	23	74
Yhteensä	103	286	1144



Yhteistoimintamenettelyn säästövaikutukset** (€)

	Alkuperäinen tavoite*	Neuvotteluiden tulos*	Lomautusten vaikutus	Tulokset yhteensä
Lasten, nuorten ja perheiden palvelut	152 532	252 000	84 300	336 300
Aikuisten palvelut	1 165 588	1 165 600	255 400	1 421 000
Ikääntyneiden palvelut	1 885 036	1 830 000	346 500	2 176 500
Eriyis -ja sairaalapalvelut	5 225 800	4 400 000	533 000	4 933 000
Pelastuslaitos	545 000	645 000	84 200	729 200
Konsernipalvelut	2 857 011	2 844 700	463 100	3 307 800
Strategia ja järjestäminen	2 371 000	1 860 000	183 800	2 043 800
YHTEENSÄ	14 201 967	12 997 300	1 950 300	14 947 600

* ei sisällä lomautusten euroja

**Säästövaikutukset ovat saavutettavissa, mikäli mahdollisina esitetyt toimenpiteet aluehallituksen päätöksellä toteutetaan. Esitetyt eurovaikutukset ovat mahdollisia enimmäismääriä.



Yhteenveto henkilöstövaikutuksista

- Mahdollisia, merkittäviä vaikutuksia enintään 390 henkilön palvelussuhteisiin
 - näistä mahdollisia muutoksia ja/ tai vähennyksiä esihenkilö- ja johtamistehtäviin enintään 103,
 - Näistä mahdollisia palvelussuhteiden irtisanomisia enintään 35,
 - suurimmalle osalle työntekijöistä voitaisiin tarjota muita työtehtäviä hyvinvointialueella avoimna olevissa tehtävissä (pääosin asiakastyön yhdyspinnassa).
- Henkilöstövaikutuksilla arvioidaan toteutuessaan olevan enintään noin 13 miljoonan euron pysyvä säästö hyvinvointialueen talouteen.
- Mahdollisia lomautuksia esitetään enintään 1 144 työntekijälle,
 - lomautukset toteutettaisiin loka-, marras-, joulukuussa 2024, kokonaiskesto kaksi viikkoa,
 - lomautusten säästövaikutus olisi enintään noin 2 miljoonaa euroa.

Yhteistoimintamenettelyssä neuvotelluilla toimenpiteillä olisi mahdollista saavuttaa enintään 14,9 miljoonan euron säästövaikutus.



Yhteistoimintaneuvottelujen tulos

Neuvottelut ovat päättyneet erimielisinä.

Järjestöt ovat esittäneet neuvottelujen kuluessa lukuisia kannanottoja.



Kiitos